



COOPERATIVA MULTIACTIVA LOS ALAMOS COALAMOS

INFORME DE GERENCIA

A LA

**ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ASOCIADOS
COALAMOS**

Marzo 29 de 2026



COOPERATIVA MULTIACTIVA LOS ÁLAMOS COALAMOS

INFORME DE GERENCIA

A LA HONORABLE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ASOCIADOS

MARZO 29 DE 2026

1. SALUDO E INTRODUCCIÓN

Señores Asambleístas y Asociados:

Reciban un cordial saludo solidario. En mi calidad de Gerente y Representante Legal de la **Cooperativa Multiactiva Los Álamos – COALAMOS**, y en cumplimiento de la normatividad vigente y nuestros estatutos, presento el informe de gestión correspondiente al periodo comprendido entre marzo de 2025 y marzo de 2026.

Este informe refleja los avances, logros, retos y transformaciones que ha experimentado nuestra cooperativa, consolidándose como una organización sólida en lo social, educativo y empresarial.

2. CONTEXTO DEL MODELO COOPERATIVO

El cooperativismo a nivel mundial, liderado por la **Alianza Cooperativa Internacional (ACI)**, agrupa más de 3 millones de cooperativas y cerca de 1.000 millones de miembros, representando al menos el 12% de la población mundial.

En el contexto actual de transformación global hacia un modelo multipolar, las cooperativas se posicionan como una alternativa sostenible, basada en principios de:

- Democracia
- Solidaridad
- Inclusión
- Ayuda mutua

Según la OIT, las cooperativas generan empleo más estable y equitativo, promoviendo además el emprendimiento y el desarrollo local.

3. SITUACIÓN DEL COOPERATIVISMO EN COLOMBIA

En Colombia, el sector cooperativo tiene una importante presencia territorial:

- Bogotá D.C.: 24,8% (1.195 cooperativas)
- Antioquia: 9%

- Santander: 7,75%
- Atlántico y Valle del Cauca: 6,8%

Las cooperativas multiactivas sin sección de ahorro representan el mayor número de entidades (2.561). Este panorama reafirma el papel de COALAMOS dentro del sistema solidario nacional.

4. RESEÑA HISTÓRICA DE COALAMOS

COALAMOS, nace como respuesta efectiva a una necesidad fundamental de los habitantes de este sector, reconocida como una Cooperativa Especializada en Educación, con personería jurídica según resolución No. 0561 del 29 de mayo de 1974, emitida por el Dancoop, hoy Supersolidaria, constituida como una entidad de carácter privado, con domicilio en la ciudad de Bogotá, localidad de Engativá, Barrio los Ángeles, calle 66A No. 97A-15. **COALAMOS** celebra 52 años de historia (1974–2026), bajo el lema:

“Una iniciativa visionaria, el arte de educar”

Como entidad creada para ofrecer el servicio educativo a los hijos de los asociados del sector, COALAMOS tiene un ingrediente importante para cumplir con el componente social y empresarial

- Cooperativa especializada en educación
- Referente en economía solidaria
- Espacio de formación académica, cultural y en valores

Gracias al esfuerzo de 25 asociados fundadores, hoy es una institución reconocida en la localidad de Engativá.

Hoy, COALAMOS ofrece condiciones comparables a instituciones de estratos 5 y 6, manteniendo los costos más bajos del sector.

El balance social de la cooperativa se desarrolla desde cuatro áreas importantes.

5. ACTIVIDADES DE AYUDA SOLIDARIA

5.1. FONDO DE SOLIDARIDAD

EI COMITÉ DE SOLIDARIDAD, ha desarrollado estas actividades de ayuda mutua y solidaridad como:

- MANOS SOLIDARIAS.** El Comité de Solidaridad con el apoyo del Consejo de Administración, directores de grupo, padres de familia y estudiantes, logró generar una campaña para recolectar mercados, siendo beneficiados 15 asociados que se encontraron en dificultades económicas.
- AUXILIOS FUNERARIOS Y POR CALAMIDAD.** Este auxilio es otorgado a los asociados que han afrontado alguna calamidad, bien sea por desempleo, enfermedad grave o pérdida de un ser querido. El Comité otorgó auxilios a los asociados que lo necesitaron y se registran en el siguiente cuadro.

ASOCIADO	CLASE DE AUXILIO	VALOR
SANCHEZ SOSA ANGELA VIVIANA	AUXILIO DE SOLIDARIDAD	300,000.00
GUZMAN LONDOÑO STELLA	AUXILIO CALAMIDAD	250,000.00
JIMÉNEZ TORRES ANAYIBE	BONO SOLIDARIO	300,000.00
LOPEZ DUARTE FRANKIL YESID	BONO SOLIDARIO	400,000.00
MANCERA AGATON YENNY ALEXANDRA	BONO SOLIDARIO	300,000.00
		1,550,000.00

- c. **ROPERO SOLIDARIO;** Una labor muy bonita de intercambio de uniformes que ha permitido apoyar a muchas familias con el suministro de los uniformes que por alguna razón ya no les sirve a otros estudiantes. Invitamos a las familias que tengan en sus casas uniformes en buen estado y quien donarlos, entregarlos en la secretaria de gerencia.
- d. **FERIA DE EMPRENDIMIENTO.** En unión con el Comité de Educación se llevó a cabo la feria del **EMPRENDIMIENTO**. Esta actividad busca reunir a todos los Asociados y comunidad en general que tengan pequeños emprendimientos en servicios o productos y que en un evento ferial se den a conocer en la comunidad coalamista. Participaron en total 30 emprendimientos.

RELACIÓN DE EMPRENDEDORES

EMPRESARIO	STAND ADQUIRIDO	VALOR
HIGUERA GARCIA NATALIA ANDREA	NATALIA ANDREA HIGUERA	20,000.00
CUJABAN ELDA	ELDA CUJABAN	20,000.00
MEDINA NIÑO CLAUDIA PATRICIA	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
PULIDO SANCHEZ ANGIE VANESA	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
MORENO CAÑAS MARTHA LILIANA	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
JIMENEZ VALERO BLEIK ALEJANDRO	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
OLAYA AGUDELO ANA ALEXANDRA	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
CORONADO RAMIREZ JAIRO HERNANDO	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
MEDINA ANA MARIA	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
VALDERRAMA BLANCO LAURA FERNANDA	STAND EMPRENDIMIENTO (3)	60,000.00
MEDINA MEDINA JOSÉ LUIS	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
AMADO AVILA BLANCA LILIA	STAND EMPRENDIMIENTO	30,000.00
LOPEZ VILLAMIZAR LAURA JASMIN	STAND EMPRENDIMIENTO	30,000.00
OSPINA MONCADA LUCY	STAND EMPRENDIMIENTO	30,000.00
VILLEGAS PEÑA DIANA MARGARITA	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
LAMILLA CLEVES LITSSY	STAND EMPRENDIMIENTO	30,000.00
OJEDA PERDOMO OLGA LUCIA	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
CAMELO AVILA DIANA	STAND EMPRENDIMIENTO	30,000.00
JORGE BUITRAGO NELSO RICARDO	STAND EMPRENDIMIENTO	30,000.00
RODRIGUEZ LONG SHIRELLEY	STAND EMPRENDIMIENTO	30,000.00
OSPINA MERCHAN SERGIO	STAN EMPRENDIMIENTO	30,000.00
TORRES SARMIENTO GABRIELA	STAN EMPRENDIMIENTO	30,000.00
RAMOS MUÑOZ ANA MILENA	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
PINZON MARTINEZ EDUIN SAMIR	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
SEGURA VARGAS LEIDY JOHANNA	STAND EMPRENDIMIENTO	20,000.00
CASTILLO FLORIAN CHRISTIAN GILBERTO	2 PENDONES STAND EMPREN	0.00
TOTAL	30	630,000.00

- e. **CAPACITACION.** Se ofrecieron estos dos seminarios muy útiles para los asociados que poseen emprendimientos, pero únicamente participaron 5 asociados por curso.

5.2. FONDO DE EDUCACION.

Está bajo la coordinación de la vicepresidente del Consejo de Administración, señora MARIA ZORAIDA, a través de este comité se invirtieron \$8.636.000 y se cumplieron las siguientes actividades:

- ELABORACION DEL PESEM (Plan de Desarrollo Social Empresarial)**
- ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO**
- TALLERES EN MANUALIDADES EN:** El comité lanzó una serie de talleres apropiados para las festividades navideñas como:

CASA DE CHOCOLATE
PESEBRE EN FOAMY
TALLER ANGEL NAVIDEÑO
TALLER PATCHWORK

LENCERIA NAVIDEÑA TALLER DE VELAS

TALLER DE VELAS	
TALLER VELAS	25,000.00
TALLER VELAS	25,000.00
TALLER VELAS	25,000.00
TALLER VELAS	25,000.00
TALLER VELAS	25,000.00
TALLER VELAS	50,000.00
TALLER VELAS	50,000.00
TALLER VELAS	50,000.00
TALLER VELAS	25,000.00
TALLER VELAS	25,000.00
TALLER VELAS	50,000.00
TALLER VELAS	25,000.00
TALLER VELAS	50,000.00
TALLER VELAS	50,000.00
TALLER VELAS	50,000.00
TALLER VELAS	25,000.00
TALLER VELAS	25,000.00
22.00	550,000.00

Es lamentable que, a pesar de toda la publicidad hecha mediante carteleras, páginas y plataforma, redes sociales. De todos ellos se desarrollaron tres seminarios en velas en total 22 participantes, la cooperativa subsidió con el 50% del valor del taller. Los demás talleres no se realizaron porque no se llenó el cupo.

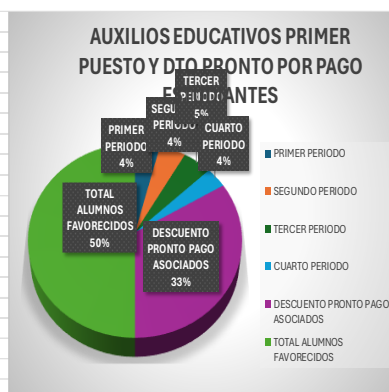
d. TALLERES DE CAPACITACION EN:

- INTELIGENCIA ARTIFICIAL
- FINANZAS PERSONALES

e. AUXILIOS EDUCATIVOS Y DESCUENTOS POR PRONTO PAGO

De los Fondos para educación se otorgaron 81 auxilios educativos a los estudiantes que ocuparon el primer puesto en cada periodo y 164 asociados fueron beneficiados por haber cancelado las pensiones dentro de los 5 primeros días de cada mes, todo por valor de \$52.420.460.

AUXILIOS EDUCATIVOS PRIMER PUESTO Y DTO PRONTO POR PAGO		
PERIDO	ESTUDIANTES	VALOR
PRIMER PERIODO	20	1,701,389
SEGUNDO PERIODO	21	1,792,052
TERCER PERIODO	23	1,967,939
CUARTO PERIODO	17	1,448,047
DESCUENTO PRONTO PAGO ASOCIADOS	164	\$ 45,511,033
TOTAL ALUMNOS FAVORECIDOS	245	52,420,460



f. ACTIVIDADES SOCIALES, CULTURALES Y DE INTEGRACION

Durante el año se realizaron actividades sociales que forman parte del balance social. de integración que fortalecen:

- ✓ Sentido de pertenencia
- ✓ Cohesión comunitaria
- ✓ Identidad cooperativa

- **BINGO BAZAR DE INTEGRACION FAMILIA COALAMISTA.** Con participación de asociados, padres de familia, estudiantes y trabajadores de la Cooperativa. Con una asistencia de más de 2000 personas.
 - **OBRA DE TEATRO LA BUSQUEDA DEL DORADO.** Llevada a cabo el 4 de octubre en el teatro Santa Ana con una nutrida participación de 940 personas. Un evento que confluye el arte, la música y la cultura.
 - **CELEBRACION DIA DE LOS NIÑOS.** A quienes se les ofreció un rico refrigerio, dulces y recreación en su día.
- g. **SEMINARIOS DE ECONOMIA SOLIDRIA.** Los días 14 y 15 se desarrollaron dos seminarios de cooperativismo o economía solidaria con participación de 40 y 38 asociados, sin embargo, es de aclarar que 24 de los inscritos no se hicieron presentes ni avisaron y esto daña el apoyo logístico y genera costos innecesarios por \$1.080.000. Es importante tomar conciencia de ello.

	CURSO DE COOPERATIVISMO BASICO		
FECHA	INSCRITOS	ASISTENTES	MATERIAL SOBRANTE
14/03/2026	57	40	17
15/06/2026	45	38	7
	102	78	24

6. DE LA REPRESENTACION LEGAL

- **ASISTENCIA A ASAMBLEAS.** En mi calidad de Representante Legal asistí a la asamblea de Equidad Seguros el pasado 17 de marzo, donde fui nombrada delegada Suplente y el próximo viernes 27 estaré en la Asamblea de Ecopetrol.
- **ATENCION A LOS ENTES DE CONTROL.** Atendí requerimiento ante la Supersolidaria para aclarar algunos temas inherentes al control de legalidad.
Asimismo, atendí la respuesta de la Junta Central de Contadores sobre la denuncia impetrada, la cual le di traslado a la Asociada y Abogada Nini Jhoana Martinez quien recomendó volver a radicar un nuevo documento con soportes reales que se encuentran en la información contable.
- **READMISION DE COALAMOS AL REGIMEN ESPECIAL.** Finalmente se logró con éxito este trámite y ya la cooperativa se encuentra en el régimen especial, sin embargo, cada año en el mes de julio se debe solicitar ante la Dian la continuidad.
- **REGISTRO DEL ACTA, REFORMA DE ESTATUTOS, Y LOS ENTES ANTE LA CAMARA DE COMERCIO.** Luego de algunos ajustes al Acta de Asamblea se logró registrar tanto el acta como los estatutos y los cuerpos directivos actuales.

7. BALANCE DE GESTIÓN 2025–2026

En este periodo se lograron avances significativos en todas las áreas de la cooperativa, que generó un impacto positivo tanto a nivel de los estudiantes como de los padres asociados y del entorno.

7.1. CRECIMIENTO INSTITUCIONAL

Durante el año la gerencia estuvo al frente de la construcción, remodelación y adecuación de las obras aprobadas por el Consejo de Administración que permiten un desarrollo futuro y crecimiento en cobertura de estudiantes, estas son:

INVERSIONES EN:

a. INFRAESTRUCTURA

OBRA 1. ADECUACION CONSTRUCCION DE OFICINAS Y AULAS DE CLASE. CON INVERSION POR \$116.470.122

- Demolición y construcción de 6 oficinas en mampostería, área académica,
- Instalación de techos, ventanas y puertas.
- Adecuación puntos eléctricos y suministro e instalación luminarias y pintura.
- Demolición y construcción de 4 aulas de clase con muros en mampostería,
- Reforzamiento estructural, e instalación de IP.
- Suministro e instalación cerámica pisos.
- Suministro e instalación de ventanas.
- Suministro e instalación de techos, red eléctrica, luminarias y pintura.

OBRA 2. ADECUACION CONSTRUCCION DE RESTAURANTE, TIENDA ESCOLAR, TRES DEPOSITOS, SALON MULTIFUNCIONAL Y DOS BATERIAS DE BAÑOS, CON INVERSIÓN POR \$124.717.413.

- Demolición y construcción de cocina restaurante y depósito de refrigeración.
- Suministro y construcción tienda escolar, deposito para residuos y aseo.
- Excavación para zapatas y desagües sanitarios y construcción de muros.
- Traslado red de gas para la cocina industrial.
- Desmonte y monte de tejado y subir muros
- Desmonte de domo, montaje de estructura
- Acometida de red eléctrica para el servicio de los hornos microondas un gasto adicional del proyecto que supero los \$11.036. 250 por cuanto es necesario llevar la luz en cable de 6 y tubo MT desde el tablero principal hasta el otro extremo del salón multifuncional. Se espera poner en funcionamiento este servicio al regreso de Semana Santa.
- Suministro e instalación de techos y luminarias.
- Suministro e instalación de pisos, enchapes y pintura.
- Suministro y construcción de dos baterías de baños con 4 unidades sanitarias.
- Faltan detalles por resolver, de afinidad, corrección, pintura que serán resueltos en la próxima semana Construcción salón multifuncional. Ver foto.



OBRA 3. REMODELACION Y ADECUACIONES LABORATORIO, CON INVERSION DE \$14.960.000

- Cambio de enchape
- Instalación de tomas eléctricas
- Instalación de gas natural
- Instalación de mecheros
- instalación de lavajjos
- Adecuación de arenera
- Adecuación y enchape de ducha
- Fabricación e instalación de puerta

OBRA 4. VENTANAS GRADO QUINTO Y OTROS INVERSION POR \$2.837.910

- Fabricación e instalación de ventanas salón grado quinto.
- Suministro e instalación de pasamanos para escaleras en escalera sur occidental, Escalera por oriental, Escalera noroccidental
- Mantenimiento de barandas de las tres escaleras; comprende pintura y ajuste. Para dar cumplimiento a requerimiento de Secretaría de salud.

b. MOBILIARIO.

Adquisición de implementos para la sala de informática, sala de profesores y aulas de clase.

MOBILIARIO	CANTIDAD	VALOR
LOCKERS DOCENTES	10	789,999
ESCRITORIOS CON FALDA DOCENT	10	2,300,000
ESCRITORIO AULA CLASE	4	596,000
MESAS COMPUTADORES	13	1,286,000
SILLAS COMPUTADORES	13	1,222,130
TABLERO BLANCO A CUADROS	2	1,021,762
SILLAS ESCRITORIOS	10	790,000
TELEVISORES LED AULAS NUEVAS	2	4,099,800
TOTAL		12,105,691

c. IMPLEMENTOS LABORATORIO

Con la adecuación del laboratorio fue necesario dotarlo de elementos necesarios para que los docentes puedan dictar sus laboratorios.

IMPLEMENTOS LABORATORIO	CANTIDAD	VALOR
BIBLIOTECA NL PARA LABORTORIO	1	1,296,212
ESTANTE LN, LABORATORIO	1	1,800,000
ARMARIO LAMINA COLLD ROL LAI	1	850,000
MICROSCOPIO BINOCULAR	1	2,353,820
CAMARA DIGITAL LAB.	1	1,505,350
TOTAL IMPLEMENTOS		7,805,382

d. LIBROS BIBLIOBANCO

Con los recursos del blibliobanco se adquirieron los libros de matemáticas de la editorial MAC MILLAN para todos los estudiantes, los cuales ya se encuentran en la cooperativa. Se logró una excelente negociación con un ahorro de \$32.582.200.

COMPRA LIBROS BIBLIOBANCO				
GRADO	PROYECTO	PRECIO AL PUBLICO	PRECIO NEGOCIADO	CANTIDADES
PRIMERO	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	30
SEGUNDO	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	25
TERCERO	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	34
CUARTO	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	41
QUINTO	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	46
SEXTO	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	53
SEPTIMO	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	46
OCTAVO	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	59
NOVENO	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	60
DECIMO	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	45
ONCE	PROYECTO INFINITA MATEMÁTICAS	\$ 142,900	\$ 80,000	79
TOTAL CANTIDAD				518

e. FORTALECIMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL

Los cambios ejecutados en la planta física hacen que se mejore también la imagen institucional.

- Mejoras en infraestructura
- Mejoras en la comunicación a través de las plataformas y redes sociales
- Cambios en el modelo educativo
- Implementación de la matrícula digital
- Mejoramiento en la atención al cliente

f. AUMENTO EN NÚMERO DE ESTUDIANTES

Durante los últimos 4 años los estudiantes se han incrementado en un 43%, pasando de 404 en el 2022 a 579 en el 2026, como se aprecia en el siguiente cuadro.

AÑO	ALUMNOS	CRECIMIENTO
Año 2022	404	39
Año 2023	443	63
Año 2024	480	37
Año 2025	547	67
Año 2026	579	32

g. MEJORA EN LA CALIDAD ACADÉMICA

El colegio hoy se encuentra ubicado en el puesto No. 380 entre 1090 colegios en Bogotá y si bien es cierto ha tenido una importante mejoría después del resultado del año 2023 que nos ubicó en el puesto 534, se deben implementar acciones encaminadas a ese propósito.

AÑO	PUESTO
2022	364
2023	534
2024	459
2025	380

Será tarea del señor Rector con su equipo de directivos y docentes superar el ranking de las pruebas saber del 2022, mejorar la disciplina y el crecimiento en el número de estudiantes, para cubrir la capacidad instalada.

En los últimos 4 años todos los esfuerzos y recursos tanto financieros como humanos y físicos han estado dirigidos a suplir las necesidades y mejoramiento del colegio, en aspectos como:

- Mejoramiento de la planta física
- Mejoramiento en la infraestructura
- Adquisición de equipos de cómputo para las dos salas de informativa
- Compra de mobiliario tanto para la academia como para los docentes
- Mejoramiento y dotación del laboratorio
- Mejoramiento de la sala de música
- Cambio de la plataforma académica por Saberes
- Implementación de la matrícula digital
- Ampliación de la planta docente pasando de 24 en el 2022 a 32 en el año 2026 y 38 entre docentes y directivos docentes.

Conviene ahora que se dé una mirada a la cooperativa y se destinen los recursos tanto humanos como financieros y de infraestructura para implementar servicios dirigidos a los asociados y sus familias y a mejorar los salarios de los trabajadores para evitar la alta rotación.

h. CRECIMIENTO DE ASOCIADOS

AÑO	ASOCIADOS
2022	351
2023	368
2024	406
2025	507

En el presente año contamos con 507 asociados, un crecimiento del 45%, frente al 2022, a pesar del retiro constante de los asociados y padres de familia del grado 11.

i. APORTES SOCIALES EN MILES DE PESOS

En este año se recibieron aportes por \$192.353.379, aunque el monto de los mismos no refleja un crecimiento significativo debido a que cada año se retiran los aportes de los asociados padres de familia de grado once. Sin embargo, el aumento del 2024 al 2025 fue de \$41.444 millones de pesos.

AÑO	VALOR
2022	373,545
2023	373,482
2024	376,036
2025	417,530

El cuadro siguiente refleja el comportamiento de ingreso y salida de aportes durante estos cuatro años los cuales en promedio representan \$50.000.000 y el desembolso se realiza en los tres primeros meses del año.

COMPORTAMIENTO DEL INGRESO Y EGRESO DE LOS APORTES SOCIALES

		Aportes 2021	368,218,800.00
Año	2022	Ingreso por Aportes	91,420,935
Año	2023	Ingreso por Aportes	98,457,636
Año	2024	Ingreso por Aportes	116,737,930
Año	2025	Ingreso por Aportes	141,769,528
19/03/2026	Año 2026	Ingreso por Aportes	192,353,379
		Total Ingreso Aportes	640,739,408
		TOTAL SALDO APORTES	1,008,958,208
Año	2022	Retiro Aportes	86,095,086
Año	2023	Retiro Aportes	98,520,156
Año	2024	Retiro Aportes	114,184,307
Año	2025	Retiro Aportes	100,274,825
19/03/2026	Año 2026	Retiro Aportes	31,778,230
		Total Retiro Aportes	430,852,604
SALDO A LA FECHA		TOTAL SALDO APORTES	578,105,604

También se puede observar que el crecimiento del 2025 a marzo 19 de 2026 ha sido de \$160.575.604 equivalente al 38.5%.

8. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

A través de la Gerencia se cumplieron actividades encaminadas a dar solución a problemas y necesidades de la entidad como.

- Atención del recurso humano desde el proceso de selección, contratación, inducción, administración, permisos, licencias,
- Reforma del Reglamento Interno de trabajo
- Revisión y firma de los contratos de trabajo
- Control en la legalidad de exámenes de admisión, contratación, seguridad social y nóminas, parafiscales y prestaciones sociales
- Revisión y control del manejo de los recursos de Tesorería
- Trabajar de la mano con la profesional del sistema de gestión en el seguimiento, control, evaluación y puesta en marcha del plan de trabajo

- Creación del comité de Copasso y Comité de Convivencia.
- Resolver los problemas que se presentan en el tema operativo y administrativo.
- Se negoció con la firma de vigilancia descuento de \$12.000.000 y el TV premio mayor del Bingo Bazar.
- Coordinar las compras, inversiones, mantenimientos y pagos a proveedores
- Se negocio con MAC MILLAN, la compra de los libros de matemáticas para el bibliobanco logrando de un costo de \$72.000.000 un descuento de \$32.588.200.
- Se ha trabajado en la cobranza de cartera logrando este año una excelente recuperación.
- Dar solución a todos los problemas que a diario se presentan por imprevistos
- Se implementó la venta de los libros de ingles y plan lector para facilitar el servicio y se negociaron comisiones por la operación en favor de coalamos.
- Se instaló película en los vidrios de las aulas nuevas a solicitud de los padres
- Se cumplió con todas las tareas del plan de mejora dejados por:
 - ✓ Secretaría de Educación
 - ✓ Secretaria de Salud y
 - ✓ Bomberos y
 - ✓ Las tareas emanadas de la Asamblea y Consejo de Administración

9. GESTION FINANCIERA

- ESTADOS FINANCIEROS.** Los estados financieros con corte a 31 de diciembre de 2025, que hoy se someten a consideración de la Honorable Asamblea han sido preparados por la Contadora, revisados por la Gerencia y auditados por el Revisor Fiscal y firmados por cada una de las partes.
- INVERSIONES.** Los recursos recibidos por anticipado por concepto de matrículas, pensiones y otros cobros han sido colocados en títulos valores al cierre de año para que generen alguna rentabilidad. De ello en el año anterior se recaudaron ingresos adicionales por **\$5,096,558.04.**

INVERSIONES EN CDT	
CONCEPTO	VALOR
BANCO BBVA	30,000,000
BANO DE BOGOTA	220,000,000
TOTAL	250,000,000

INVERSIONES EN FIDUCIAS	
CONCEPTO	VALOR
BANCO BBVA	4,666,813
AHIRRO CUENTA FIJA	132,000,000
BANO DE BOGOTA	174,879
TOTAL	136,841,692

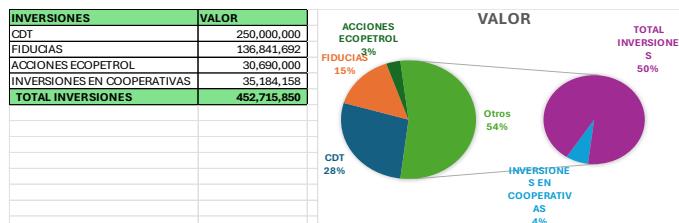
ACCIONES ECOPETROL	
CONCEPTO	VALOR
11.000 ACCIONES, PRECIO DE HOY	29,480,000
DIIVIDENDOS AÑOS ANTERIORES	11,848,093
DIVIDENDOS 2025	1,210,000
TOTAL	42,538,093

La Cooperativa posee 11.000 acciones en Ecopetrol las cuales están generando una rentabilidad dependiendo de las utilidades por las actividades de Ecopetrol y los dividendos que decreta la entidad, que para este año se pagará \$110 pesos por acción.

INVERSIONES ENTIDADES COOPERATIVAS	
ENTIDAD	VALOR
COOMEVA	5,584,895
SEGUROS LA EQUIDAD GENERALES	15,123,272
SEGUROS LA EQUIDAD VIDA GENERALES	14,475,991
TOTAL	35,184,158

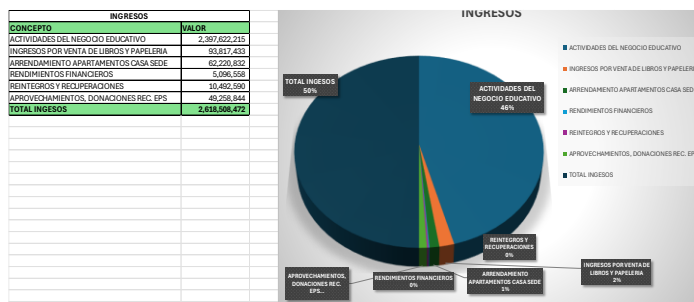
La cooperativa como entidad afiliada a estas dos entidades tiene aportes por la suma de \$35.184.158.

TOTAL, INVERSIONES Y SU PARTICIPACION



Parte de estas inversiones son determinantes para suplir el normal funcionamiento y cumplir con todas las obligaciones tanto laborales como financieras y de funcionamiento del colegio como unidad de negocio de la cooperativa.

c. INGRESOS



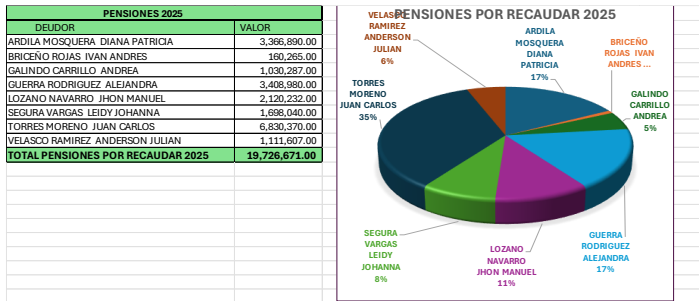
La cooperativa durante el año 2025 recibió ingresos por \$2.618.508.472, y de ellos el 46% corresponde a la educación. Adicional están las ventas de libros, los arrendamientos. Los ingresos por las actividades sociales.

En el 2024 los ingresos fueron por \$1.958.884.725, significando un incremento en el 2025 por 33.6%.

d. CARTERA A 31 DE DICIEMBRE 2025

Al cierre del ejercicio contable 2025 quedó una cartera en mora por \$ 61.118.140, equivalente al 3% del total de recaudo. Sin embargo, a la fecha la misma se ha recuperado en un 99.1%, quedando un saldo por \$19.726.671, equivalente al 0.9%, como se puede observar en el siguiente cuadro.

e. SALDO CARTERA 2025 A MARZO 2026

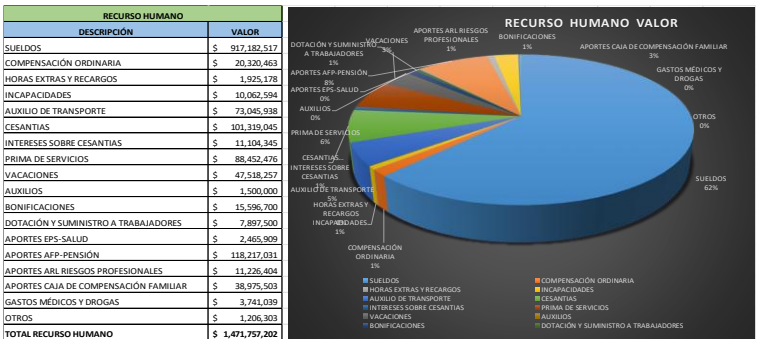


Es importante anotar que la implementación de la matricula digital contribuyó en gran medida en este exitoso logro.

10. GASTOS

Esta cuenta representa todos los gastos generados por el funcionamiento de la cooperativa y el colegio en las distintas áreas de funcionamiento: No obstante, el rubro más alto corresponde al recurso humano, seguido de los gastos generales y el servicio de vigilancia.

- a. GASTOS DE PERSONAL.** Este **GASTOS DE PERSONAL.** Este rubro asciende a \$1.471.757.202 y representa el 65% del total de los ingresos. Para el presente año, se proyecta un incremento asociado a la ampliación de la nómina docente. Esta situación podría generar presiones adicionales sobre la disponibilidad de recursos, por lo que será importante realizar un seguimiento continuo para asegurar el adecuado cumplimiento de las obligaciones contractuales de la cooperativa.



- | HONORARIOS | |
|--------------------------------|----------------------|
| DESCRIPCIÓN | VALOR |
| HONORARIOS REVISORÍA FISCAL | \$ 26,418,000 |
| HONORARIOS ASESORÍA JURÍDICA | \$ 3,570,000 |
| HONORARIOS ASESORÍA FINANCIERA | \$ 23,430,000 |
| OTROS HONORARIOS | \$ 9,310,000 |
| TOTAL HONORARIOS | \$ 62,728,000 |

Gráfico de pastel 3D que muestra la distribución de los honorarios por categoría. Las categorías y sus porcentajes son:

 - TOTAL HONORARIOS: 50%
 - HONORARIOS REVISORÍA FISCAL: 21%
 - HONORARIOS ASESORÍA JURÍDICA: 3%
 - HONORARIOS ASESORÍA FINANCIERA: 19%
 - OTROS HONORARIOS: 7%

- [illegible]

- | GASTOS ACADEMICOS | |
|---|-------------------|
| CONCEPTO | VALOR |
| SEGURO ESTUDIANTIL | 14.847.500 |
| PLATAFORMA SABERES, MATRICULA DIGITAL Y OTROS | 51.535.210 |
| CELEBRACION DIA DEL NIÑO | 11.809.002 |
| PREFECES | 3.075.200 |
| AGENCIAS Y CARNETIZACION | 10.051.400 |
| DERECHOS DE GRADO | 26.592.220 |
| GASTOS Y SUMINISTROS ACADEMICOS | 14.481.510 |
| TOTAL | 94.072.242 |

CONCEPTO	VALOR	Porcentaje
DERECHOS DE GRADO	26.592.220	28%
PLATAFORMA SABERES, MATRICULA DIGITAL Y OTROS	51.535.210	24%
CELEBRACION DIA DEL NIÑO	11.809.002	13%
GASTOS Y SUMINISTROS ACADEMICOS	14.481.510	15%
AGENCIAS Y CARNETIZACION	10.051.400	11%
SEGURO ESTUDIANTIL	14.847.500	16%
PREFECES	3.075.200	3%

- | PROVISIONES Y DEPRECIACIONES | |
|------------------------------------|-------------------|
| CONCEPTO | VALOR |
| INSTRUMENTOS MUSICALES | 5,885,000 |
| PROVISION CARTERA | 6,018,830 |
| CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES | 16,207,234 |
| MUEBLES Y EQUIPO DE OFICINA | 7,872,366 |
| EQUIPO DE COMPUTO Y COMUNICACIONES | 15,148,767 |
| MAQUINARIA Y EQUIPO | 238,600 |
| ELEMENTOS DIFERENCIOS | 44,440,025 |
| TOTALES | 95,807,943 |

PROVISIONES Y DEPRECIACIONES

CONCEPTO	VALOR	Porcentaje
ELEMENTOS DIFERENCIOS	44,440,025	47%
CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES	16,207,234	17%
EQUIPO DE COMPUTO Y COMUNICACIONES	15,148,767	16%
PROVISION CARTERA	6,018,830	6%
MUEBLES Y EQUIPO DE OFICINA	7,872,366	8%
MAQUINARIA Y EQUIPO	238,600	0%

11. PLANTA DE PERSONAL

La cooperativa cuenta con una planta de personal conformada por 43 trabajadores directos y dos aprendices SENA a quienes, con la nueva norma, sus contratos se asemejan a contratos laborales con todas sus prestaciones. La Cooperativa cumple a cabalidad con todas las exigencias de ley y las normas vigentes del código laboral.

PLANTA RECURSO HUMANO	
CARGOS	NO. DE TRABAJADORES
DOCENTES LICENCIADOS	32
COORDINADORES	2
ORIENTADOR	1
RECTOR	1
SECRETRIA ACADEMICA	1
ENFERMERA	1
TOTAL AREA ACADEMICA	38
SERVICIOS GENERALES	2
SECRETEARIA	1
TESORERA	1
GERENTE	1
TOTAL AREA ADMINISTRATIVA	5
APRENDIZ SENA ETAPA LECTIVA	2
TOTAL RECURSO HUMNO COALAMOS	45

12. RETOS DEL ENTORNO EDUCATIVO

El sector educativo enfrenta cambios estructurales y muy significativos que nos hacen replantear el modelo publicitario y el mejoramiento del servicio para que sea atractivo al consumidor final por los desafíos que estamos enfrentando a nivel nacional y global como:

- Disminución de la natalidad
- Crecimiento del estudio virtual desde casa (no regulado en Colombia)
- Preferencia por educación pública, debido a los bajos recursos económicos

En Bogotá durante el 2025 se ha visto afectada la demanda de estudiantes y según estudios

- 243 colegios privados con menos de 50 estudiantes
- 154 con disminución de matrícula
- Cierre de Colegios en el entorno
- Disminución de la planta de personal por el bajo número de educandos.

Esto representa un reto directo y una oportunidad para instituciones como COALAMOS, las personas y el planeta como prioridades y. Baja natalidad y homeschooling. A esto se suman cambios en las decisiones de las familias, que hoy optan por distintas alternativas educativas: algunas matriculan a sus hijos en instituciones oficiales y otras consideran modalidades como el estudio en casa o (*homeschooling*,) opción que deben recordar las familias NO se encuentra reglamentada en el país.

Estas transformaciones impactan de manera particular a los colegios privados de menor tamaño, que enfrentan mayores retos para sostener su matrícula y su operación.

13. PLAN ESTRATÉGICO 2026–2030

Se presenta un proyecto de plan estratégico bajo el enfoque:

“Practicar, Promover y Proteger”

13.1 Ejes Estratégicos

1. Identidad y cultura

- Fortalecer identidad cooperativa
- Integrar tradición y transformación digital
- Crear lazos de Cooperación
- Generar sentido de pertenencia
- Proyectar la educación Cooperativa al aula para que los estudiantes conozcan el modelo y se apropien de él.
- Involucrar a los trabajadores y estudiantes en el cooperativismo en el modelo pedagógico y

2. Formación y capacitación

- Programas obligatorios especialmente para los asociados que ocupen puestos directivos en el Consejo de Administración, junta de Vigilancia y Comités sen:
 - ✓ Normas Cooperativas y Estatutos
 - ✓ Gobernanza
 - ✓ Liderazgo
 - ✓ Innovación

3. Crecimiento e impacto

- Diversificación hacia multiactividad:
 - ✓ Crédito
 - ✓ Turismo
 - ✓ Seguros
 - ✓ Emprendimiento
 - ✓ Convenios estratégicos

4. Política e influencia

- Mayor participación de:
 - ✓ Asociados
 - ✓ Padres de familia
 - ✓ Jóvenes
 - ✓ Egresados
 - ✓ Trabajadores

14. PROYECCIÓN Y DESARROLLO

Se propone la creación de una red de servicios cooperativos:

- Educación cooperativa

- Formación en saberes
- Turismo
- Emprendimiento
- Crédito
- Seguros

Además de:

- Alianzas estratégicas
- Acceso a financiación
- Innovación tecnológica
- Estrategias de marketing

15. DESARROLLO DEL PLAN ESTRATEGICO

Coalamos debe dar continuidad a este proyecto visionario enfocado en dos áreas, el mejoramiento educativo y la proyección empresarial y desde estas aristas debe generar estrategias para superar los desafíos y fortalecer el papel de la cooperativa y el impacto a la comunidad.

PLAN PARA PASAR DE LA ESTRATEGIA A LA ACCIÓN

El año 2026 marca el inicio oficial de la estrategia 2026-2030 BAJO EL LEMA

Practicar, Promover y Proteger.

Es el momento de pasar definitivamente de la teoría a la práctica, a través de cuatro pilares fundamentales:

IDENTIDAD Y CULTURA. Debemos renovar nuestra Identidad Cooperativa para garantizar que nuestra entidad cooperativa siga siendo pertinente para afrontar los desafíos que plantea este mundo cambiante que enlace nuestra rica historia con nuestro futuro digital y nuestra presencia social.

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN. Se requiere implementar programas de capacitación y formación especialmente en la base cooperativa para que los asociados, directivos, educandos y trabajadores generemos lazos de identidad cooperativa y conocimientos claros de las normas y del modelo de economía solidaria.

POLÍTICA E INFLUENCIA: Debemos reducir la brecha entre concientización, sentido de pertenencia, respeto a las normas y por las personas, aplicando la legislación, el código de ética y los valores del cooperativismo. Para reforzar la participación de asociados, educandos, educadores, trabajadores y familia como una fuerza económica global.

CRECIMIENTO E IMPACTO: Aprovechar el recurso humano, los recursos financieros para aumentar nuestro impacto colectivo y traspasar de la educación como única fuente de ingreso a la multiactividad a través de la formación en emprendimiento, servicios, convenios interinstitucionales, aliados estratégicos y solidificando un músculo financiero más fuerte que permita la apertura del servicio de aporte y crédito como apoyo a la creación y consolidación de las empresas y emprendimientos de la familia coalamista.

Debemos invertir en servicios prácticos que brinden apoyo a los asociados.

A lo largo del 2026, se reforzarán las iniciativas de capacitación, especialmente en materia de gobernanza, liderazgo, normas legales, aplicación de los estatutos e innovación cooperativa y que sea de obligatorio

cumplimiento para administradores, entes de control, educandos, colaboradores y todos los asociados. Los avances en el ámbito legislativo, la elaboración de políticas, la equidad de género, el respeto por las diferencias, la participación de los jóvenes educandos y egresados, la capacitación y la renovación de los cargos de liderazgo y la colaboración entre cooperativas seguirán siendo las principales prioridades, junto con el apoyo continuo de los asociados y cooperados en contextos vulnerables o afectados por la crisis.

- Promover la educación y la formación para el cooperativismo, tanto a nivel interno como externo, para mejorar su visibilidad y reconocimiento social.
- Fomentar el acceso a financiación y recursos para la cooperativa a través de alianzas con instituciones financieras.
- Establecer redes y alianzas entre cooperativas a nivel nacional e internacional para intercambiar experiencias y conocimientos.
- Desarrollar estrategias de marketing para impulsar los servicios.
- Fomentar la innovación y la tecnología para mejorar su eficiencia y competitividad.
- Se pondrá en marcha una red de servicios cooperativos en:
 - ✓ FORMACION Y EDUCACION COOPERATIVA
 - ✓ FORMACION EN SABERES
 - ✓ TURISMO
 - ✓ EMPRENDIMIENTO
 - ✓ SEGUROS
 - ✓ CREDITO
 - ✓ OTRAS ALTERNATIVAS QUE SALGAN COMO LLUVIA DE IDEAS EN EL SENO DE ESTA ASAMBLEA

Animo a todos los asociados a practicar, promover y proteger nuestro modelo de negocio, su cooperativa. El sentido de pertenencia, la colaboración, ayuda mutua, el compromiso y trabajo en equipo no son formalidades administrativas, son una inversión en una infraestructura denominada COALAMOS que protege los intereses de todos sus asociados.

En los próximos cinco años rumbo hacia el 2030, Coalamos podrá ser la prueba de que una empresa puede seguir avanzando con valentía, unidad y compromiso compartido y enfrentar los desafíos que el mundo nos impone: Cambios sociales, demográficos y culturales que han venido transformando la educación, todo esto es posible con el apoyo de todos ustedes.

15. CONCLUSIONES

COALAMOS se proyecta como una cooperativa sólida, resiliente y con visión de futuro. A pesar de los desafíos del entorno, cuenta con:

- Trayectoria consolidada en 52 años de historia
- Capacidad de transformación

El éxito dependerá del compromiso colectivo en fortalecer:

- Sentido de pertenencia
- Participación activa de todos ustedes en los cuerpos directivos
- Trabajo colaborativo
- La capacitación en el modelo cooperativo

16. MENSAJE FINAL.

Mi regreso a coalamos en el 2022, estuvo direccionado a detener la crisis que enfrentaba la cooperativa, una de las situaciones más complejas de su historia, llegando a un punto crítico que puso en riesgo su continuidad, por la falta de liquidez y el bajo número de estudiantes (380). Este contexto exigió decisiones rápidas, ajustes profundos y un alto nivel de compromiso del Consejo de Administración de la época, Junta de Vigilancia, Comités, de esta gerencia y de todo el equipo de colaboradores.

A lo largo de este proceso, se implementaron medidas orientadas a la optimización de los recursos, la cobranza de cartera, reestructuración y organización administrativa y operativa y la priorización de los recursos en la consecución de mobiliario, equipos tecnológicos, mejoramiento de la planta física, de infraestructura y de personal para el funcionamiento del colegio. Estas acciones permitieron estabilizar la situación y generar confianza y aprendizajes valiosos que han sido determinantes. Han sido cuatro años de inversiones en construcciones, remodelaciones y mejoras, para que hoy contemos con 579 estudiantes, 507 asociados y que el colegio este hermoso muy bien equipado, funcional y sus hijos lo están disfrutando.

Es importante reconocer el esfuerzo, apoyo y colaboración de asociados, administradores y colaboradores que creyeron en mi gestión y con orgullo puedo decir que Coalamos se ha mantenido, ha crecido y ha logrado estabilizarse en el mercado, ha recuperado su imagen y el colegio hoy sigue siendo un baluarte de la educación en el sector de Engativá. Esta experiencia deja lecciones importantes sobre la anticipación de riesgos, la importancia de la adaptabilidad y la necesidad de implementar la planificación estratégica hacia la multiactividad. Estos aprendizajes serán fundamentales para el futuro, tanto para seguir creciendo como colegio, como para construir nuevas líneas de negocios.

Invito a todos los asociados hábiles y que están convocados a esta asamblea a:

- Practicar el cooperativismo
- Promover sus valores
- Proteger, defender y dar continuidad al modelo cooperativo creado hace 52 años, en memoria de los fundadores.
- Participar activamente en las capacitaciones, actividades y programas que se les ofrezca.
- Ejercer sus derechos que todos ustedes tienen como Asociados “A **elegir y ser elegidos**” y participar activamente en los cuerpos directivos

“COALAMOS no es solo una institución, es una construcción colectiva que protege los intereses de todos”.

AGRADECIMIENTOS. Agradezco sinceramente a todos ustedes asociados por su compromiso, participación y por vincularse a esta su cooperativa, a los miembros del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Revisoría Fiscal, Comités, Colaboradores tanto académicos como administrativos y operativos, por su trabajo dedicación, colaboración y sentido de pertenencia encaminados a seguir construyendo esta obra

“Una iniciativa visionaria, el arte de educar”

Cordial saludo,

ANA MARIA CALDERON F.

Gerente

Original firmado